

стороны, далее вместе – Стороны, заключили настоящее Соглашение о следующем.

Стороны достигли соглашения о прекращении трудового договора № 60 от 23.09.2011г. Пр. № 145-к от 23.09.2011г. на таких условиях:

1. Трудовой договор прекращается «31» мая 2012 г. Эта дата считается последним днем работы Работника.

2. Работодатель обязуется:

2.1. Уволить Работника по соглашению сторон (п.1 ст. 36 КЗоТ Украины) «31» мая 2012 г.

2.2. Выплатить работнику всю задолженность по заработной плате в полном объеме в течение четырех месяцев с момента увольнения в равных частях.

2.3. В последний день работы выдать Работнику должным образом оформленную трудовую книжку.

3. Работник обязуется:

3.1. Добровольно соглашается в течение четырех месяцев с момента увольнения не предпринимать действия (не обращаться в инстанции и структурные органы) по ускорению сроков погашения задолженности по заработной плате (п.2.2.)

3.2. Передать все выполненные проекты в архив предприятия.

4. Настоящее Соглашение заключено при полном взаимопонимании Сторон.

5. Соглашение вступает в действие с момента его подписания Сторонами.