

Працівник також має право на вихідну допомогу в розмірі не менше його середньомісячного заробітку, якщо він :

- відмовляється від переведення на іншу роботу або місцевість; або
- відмовляється від продовження роботи у зв'язку з істотною зміною умов праці; або
- був звільнений у зв'язку із змінами в організації роботи (у разі ліквідації, реорганізації, банкрутства компанії і т.п.).

У разі припинення трудових відносин у зв'язку з порушенням з боку роботодавця законодавства про працю, колективного договору або трудового договору працівника роботодавцем працівник має право на вихідну допомогу в розмірі, передбаченому колективним договором, але в будь-якому випадку не менше потрібного розміру його заробітної плати.

У разі спору про розмір сум, належних працівникові при звільненні, власник або уповноважений ним орган в будь-якому випадку повинен в зазначений у цій статті строк виплатити неоскаржену ним суму.

У разі невиконання роботодавцем вищезазначених вимог працівник має право на середню заробітну плату за весь період заборгованості по заробітній платі, або - в разі трудового спору - за винагороду, на яку він претендує, якщо спір буде вирішено на користь працівника рішенням суду або іншого уповноваженого органу, і таке рішення набуде законної сили.

### **Якими основними правовими нормами регулюється заробітна плата в Україні?**

Заробітна плата в Україні регулюється:

- Конституцією України (ст. 43: «Кожен має право на працю, що включає можливість заробляти собі на життя працею, яку він вільно обирає або на яку вільно погоджується. Кожен має право на... заробітну плату, не нижчу від визначеної законом... Право на своєчасне одержання винагороди за працю захищається законом»);
- Кодексом законів про працю України (ст.ст. 94 - 117);
- Законами України «Про оплату праці», «Про колективні договори та угоди» і т. інш.;
- нормами міжнародного законодавства, ратифікованими Верховною Радою України:

- а) Конвенцією МОП про захист заробітної плати № 95 (1949 р.);
- б) Конвенцією МОП про рівну винагороду № 100 (1951 р.);
- в) Конвенцією МОП про мінімальну заробітну плату №131 (1970 р.).

**Більш детальну інформацію про заробітну плату Ви можете отримати, звернувшись до наступних органів:**

- Державної інспекції України з питань праці;
- організацій та об'єднань роботодавців;
- організацій працівників (профспілок);
- Уповноваженого Верховної Ради України з прав людини.

**«Гаряча лінія»:**

- Уряд України: 0-800-507-309
- Федерації профспілок України: +38 (044) 279-77-55
- Уповноважений Верховної ради з прав людини:  
+38 (044) 253-75-89, +38 (044) 253-86-00