



У разі спору про розмір сум, належних працівникові при звільненні, власник або уповноважений ним орган в будь-якому випадку повинен в зазначений у цій статті строк виплатити неоскаржену ним суму

100% тарифної ставки робітника за всі відпрацьовані надурочні години.

При сумованому обліку робочого часу як надурочні оплачуються всі години, відпрацьовані понад встановлений робочий час протягом облікового періоду.

Чи зобов'язані роботодавці повідомляти працівників про зміни в заробітній платі?

У зв'язку зі змінами в організації виробництва і праці допускається зміна істотних умов праці при продовженні роботи за тією ж спеціальністю, кваліфікацією чи посадою. Про зміну істотних умов праці (тобто систем та розмірів оплати праці, пільг, режиму роботи, встановлення або скасування неповного робочого часу, суміщення професій, зміни розрядів і найменування посад тощо) працівник повинен бути повідомлений не пізніше ніж за 2 місяці.

Якщо колишні істотні умови праці зберегти неможливо, а працівник не згоден на продовження роботи в нових умовах, трудовий договір припиняється на підставі п. 6 ст.36 Кодексу законів про працю.

Який розмір заробітної плати зберігається за працівником при переході на іншу роботу?

При переведенні працівника на іншу постійну роботу з нижчою зарплатою за працівником зберігається його попередній середній заробіток протягом двох тижнів з дня переведення.

У тих випадках, коли в результаті переведення працівника зменшується заробіток з не залежних від нього причин, провадиться доплата до попереднього середнього заробітку протягом двох місяців з дня переведення.

Яким чином здійснюється розрахунок з працівником у разі припинення трудових відносин?

При звільненні працівника виплата всіх сум, що належать йому від підприємства, установи, організації, провадиться в день звільнення. Якщо працівник в день звільнення не працював, то зазначені суми мають бути виплачені не пізніше наступного дня після пред'явлення звільненим працівником вимоги про розрахунок.

У разі розірвання трудового договору працівник у будь-якому випадку має право на:

- належну йому заробітну плату за час фактичної роботи в місяці припинення трудового договору;
- грошову компенсацію за невикористані дні його щорічної відпустки та додаткової відпустки працівникам, які мають дітей.