

Премії за виконання виробничих завдань до 100 % посадового окладу визначаються наказом за кожний місяць на підставі подання безпосереднього керівника з урахуванням виконання основних показників господарської діяльності, рентабельності та прибутковості підприємства. Загальна сума премій визначається за кожен місяць з урахуванням виконання основних показників господарської діяльності, рентабельності та прибутковості підприємства.

Оплата праці сумісникам здійснюється за фактично виконану роботу.