

Єдиний соціальний внесок складається з двох видів внесків:

- ▣ з сум, що сплачуються за рахунок роботодавця – їхній розмір залежить від професійної категорії небезпеки підприємств у конкретних галузях, і складає від 36,76% до 49,7% заробітної плати працівника;
- ▣ з сум, що сплачуються за рахунок працівника, які утримується з належної йому частини заробітної плати – в розмірі 3,6% від заробітної плати працівника. Єдиний внесок на загальнообов'язкове державне соціальне страхування, що утримується за рахунок працівника, має бути сплачений роботодавцем із заробітної плати такого працівника.

На даний час загальна ставка **податку на прибуток фізичних осіб** в Україні становить 15%.

Згідно Податкового кодексу України, під час нарахування доходів у формі заробітної плати база оподаткування визначається як нарахована заробітна плата, зменшена на суму єдиного соціального внеску, страхових внесків до Накопичувального фонду, а у випадках, передбачених законом, – обов'язкових страхових внесків до недержавного пенсійного фонду, які відповідно до закону сплачуються за рахунок заробітної плати працівника, а також на суму податкової соціальної пільги за її наявності.

**З якими ризиками стикаються працівники, які погоджуються на незадекларовану працю?**

Працівники, які погоджуються на заробітну плату «в конверті» або інший вид незадекларованої праці, стикаються з наступними проблемами:

- ▣ відмова у виплаті належної заробітної плати через виникнення конфлікту з роботодавцем;
- ▣ відмова в оплаті щорічної відпустки або компенсації за неї;
- ▣ неможливість отримання повної або часткової компенсації за лікарняним листом;
- ▣ втрата права на соціальне забезпечення у разі безробіття, народження дитини тощо;
- ▣ низька пенсія через те, що пенсійні відрахування були здійснені не в повному обсязі;
- ▣ позбавлення соціального захисту в разі нещасного випадку на виробництві або професійного захворювання.

**Які ризики несе роботодавець у разі використання незадекларованої праці?**

Для тих роботодавців, які використовують незадекларовану працю, українське законодавство передбачає наступну відповідальність.

Адміністративна відповідальність:

- ▣ у разі порушення трудового законодавства, в тому числі відмови укласти трудовий договір з працівником, на роботодавця накладається штраф у розмірі від 30 до 100 неоподатковуваних податком мінімумів доходів громадян;
- ▣ у разі неутримання податку з доходів фізичних осіб при виплаті заробітної плати накладається штраф у розмірі до 75% від суми несплаченого податку;



**Працівники, які погоджуються на заробітну плату «в конверті» або інший вид незадекларованої праці, стикаються з наступними проблемами:**

- відмова у виплаті належної заробітної плати через виникнення конфлікту з роботодавцем;
- відмова в оплаті щорічної відпустки або компенсації за неї;
- неможливість отримання повної або часткової компенсації за лікарняним листом;
- втрата права на соціальне забезпечення у разі безробіття, народження дитини тощо;
- низька пенсія через те, що пенсійні відрахування були здійснені не в повному обсязі;
- позбавлення соціального захисту в разі нещасного випадку на виробництві або професійного захворювання