

здійснюють виключно торгівлю на ринку та/або надають послуги населенню, за умови, що сума їх доходів не перевищує 150 000 грн. протягом календарного року.

Приватні підприємці можуть використовувати загальну систему оподаткування. В цьому випадку розмір їхніх щорічних допустимих доходів, а також кількість найманих працівників не обмежується, але сума податку є значно вищою в порівнянні зі спрощеним податковим режимом.

Який порядок офіційного працевлаштування?

Процедура офіційного працевлаштування є одною з істотних умов трудових відносин.

Трудові відносини в Україні ґрунтуються на трудовому договорі між працівником і власником підприємства, установи, організації або уповноваженим ним органом (роботодавцем).

Трудовий договір, як правило, оформлюється наказом підприємства, який має містити, зокрема, ім'я працівника, посаду та дату початку роботи. Наказ повинен бути підписаний керівником.

На основі такого наказу має бути зроблений запис у трудовій книжці працівника та його особовій картці. Трудова книжка зазвичай містить інформацію про тип роботи, що виконується, тривалість роботи тощо. Трудова книжка є підставою для визнання трудового стажу працівника з метою визначення його прав на соціальне забезпечення і пенсію після досягнення певного віку.

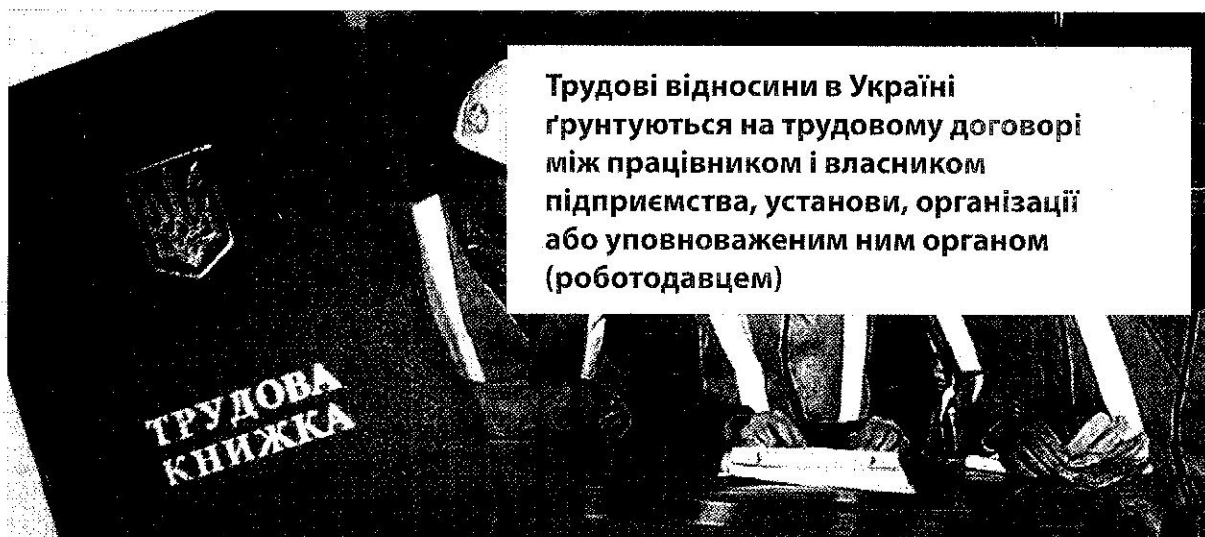
В чому полягають вимоги щодо оподаткування заробітної плати?

Українське законодавство передбачає низку податкових зобов'язань роботодавця, пов'язаних з виплатою працівникам заробітної плати.

Відповідно до податкового законодавства України роботодавець вважається податковим агентом своїх працівників. Це означає, що роботодавець зобов'язаний утримувати та перераховувати до державного бюджету податок з доходів фізичних осіб і соціальні внески з основної та додаткової заробітної плати, яку він виплачує своїм працівникам.

Такі податки та збори сплачуються до або під час виплати основного доходу. Своєчасна сплата податків із заробітної плати і подання відповідної звітності є обов'язком роботодавця-податкового агента.

Починаючи з 1 січня 2011 р. всі внески на соціальне страхування було об'єднано в **єдиний внесок на загальнообов'язкове державне соціальне страхування** («єдиний соціальний внесок»). Внески на соціальне страхування працівників українських підприємств утримуються з їхньої заробітної плати за рахунок роботодавця та сплачуються напряму до відповідних органів.



Трудові відносини в Україні ґрунтуються на трудовому договорі між працівником і власником підприємства, установи, організації або уповноваженим ним органом (роботодавцем)