

працівники не підпадають під захист трудового законодавства, на них не поширюються вимоги про оподаткування доходів і соціальне страхування;

■ **заробітна плата «в конверті»** – один з найбільш поширених видів незадекларованої праці в Україні. Зарплата «в конверті» означає, що роботодавець платить всю або частину звичайної заробітної плати та/або додаткову заробітну плату готівкою, без декларування цієї суми відповідним органам. Це означає, що формально працівнику виплачується відносно невелика сума офіційної заробітної плати – встановлена законом мінімальна заробітна плата. З цієї невеликої суми роботодавцем нараховуються і сплачуються податок з доходів фізичних осіб та соціальні внески. Замість регулярної заробітної плати або на додаток до основної офіційної суми працівник отримує так звану зарплату «в конверті» в якості оплати за свою працю.

Іншою формою заробітної плати «в конверті» є ситуація, за якої робочий час, обумовлений трудовим договором, оплачуються офіційно, а за додатково відпрацьовані години працівники отримують винагороду готівкою без декларування цих сум податковим органам та органам соціально страхування.

У чому полягають хибні переваги незадекларованої праці?

У більшості випадків незадекларованої праці роботодавці не зацікавлені в офіційній зайнятості, оскільки вона вимагає дотримання ряду формальних процедур і зобов'язань: повідомлення державної служби зайнятості про створення робочих місць, дотримання складної процедури сплати податку та виплат соціальних внесків тощо.

Відсутність формальної зайнятості на невеликих підприємствах дозволяє роботодавцю не нести додаткових витрат на утримання бухгалтера, менеджера з персоналу тощо.

Чи є реальна небезпека від незадекларованої праці?

Незважаючи на хибні переваги, неофіційна зайнятість знижує доходи державного бюджету, виключає низку соціальних виплат працівникам.

